


Umeå kommuns pensionärsråd (UPR)

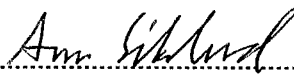
Tid: 20 september 2019 kl. 9:00-12.00
Plats: KS mötesrum, Stadshuset
Ordförande: Carin Nilsson (S)
Deltagare: Se nästa sida
Utses att justera: Britt Jakobsson, PRO
Justeringstid: måndag den 30 september kl. 13.00

Sekreterare: 
Ann Siklund § 1-10

Ordförande: 
Carin Nilsson (S)

Justerare: 
Britt Jakobsson, PRO

BEVIS

Organ: Umeå kommuns pensionärsråd
Sammanträdesdatum: 2019-09-20
Förvaringsplats: Socialtjänstens kansli, Norra flygeln, Stadshuset
Underskrift: 
Ann Siklund, nämndsekreterare

Deltagare

Ordinarie ledamöter

Carin Nilsson (S), ordförande, äldrenämnden
Marianne Normark (L), äldrenämnden
Ari Leinonen (S), fritidsnämnden
Håkan Johansson (S), tekniska nämnden
Ulrik Berg (M) byggnadsnämnden
Helena Smith (S), kulturnämnden
Tomas Wennström (S), kommunstyrelsen
Britt Jakobsson, PRO, vice ordförande
Curt Wiklund, PRO
Anna-Lisa Johansson, PRO
Christer Hansson, PRO
Barbro Kjellberg, SKPF
Bengt Roukus, SKPF
Elisabeth Bjuhr, SPF, tjug. ers. för Roger Näslund, SPF
Christer Fredriksson, SPF § 1-6
Per-Martin Jonasson, RPG
Jaako Honkanen, Finska klubbens pensionärssektion
Irene Sixtensson, Umeå demensförening

Ej tjänstgörande ersättare

Marianne Löfstedt (M), tekniska nämnden
Mattias Sehlstedt (V), byggnadsnämnden
Ann Svanberg, PRO
Birgitta Lindkvist, Umeå demensförening

Tjänstemän

Ann Siklund, nämndsekreterare
Marie Frostvinge, trafikplaneringschef § 5-6
Pernilla Henriksson, äldreomsorgsdirektör § 7
Magnus Börlin, utvecklingsledare inom kompetensförsörjning § 7-8

§ 1

Upprop, val av justerare och justeringstid

Britt Jakobsson, PRO, utses att justera protokollet, måndag den 30 september kl. 13.00.

§ 2

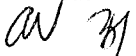
Godkännande av dagordning

UPR godkänner förslaget till dagordning med två övriga frågor under § 2 som ställs av Christer Hansson, PRO.

§ 3

Genomgång av föregående protokoll

Ordförande Carin Nilsson (S) går igenom förra sammanträdet's protokoll.



§ 4

Val av vice ordförande

Beslut

Umeå kommuns pensionärsråd godkänner Britt Jakobsson, PRO, till vice ordförande för Umeå kommuns pensionärsråd (UPR).

Ärendebeskrivning

En ny vice ordförande för rådet behöver utses. Curt Wiklund, PRO, föreslår att Britt Jakobsson, PRO, utses till vice ordförande för Umeå kommuns pensionärsråd (PRO).

§ 5

Upphandling av färdtjänst**Beslut**

Umeå kommuns pensionärsråd godkänner informationen.

Ärendebeskrivning

Marie Frostvinge, trafikplaneringschef, informerar om upphandling av färdtjänst för personbilar och specialfordon. Avtalen går ut 1 okt 2020 om ingen ny upphandling sker.

En arbetsgrupp bestående av tjänstemän har arbetat med detta sedan i juni i år. Synpunkter som framkommit från färdtjänstresenärerna finns med, men också från den referensgrupp som bildats. Britt Jakobsson, PRO och Bengt Roukus, SKPF, deltar i den tillsammans med företrädare från funktionshinderomsorgen.

Några större frågor handlar om uppdelning av avtalet, priser och ersättningsmodell, starttidstyrning och tidsfönster, grundläggande fordonskrav, statistik, viten och bonus.

Några synpunkter som framkommit i referensgruppen handlar främst om utbildning och bemötande från förarna och är något som ska förbättras i avtalskraven.

I enlighet med tidsplanen ska förfrågningsunderlaget lämnas till KSNAU den 1 oktober 2019.

Bilaga

- Presentation: Upphandling färdtjänst

§ 6

Parkeringar för rörelsehindrade i Umeå**Beslut**

Umeå kommuns pensionärsråd godkänner informationen.

Ärendebeskrivning

Marie Frostvinge, trafikplaneringschef, informerar om parkering för personer med parkeringstillstånd.

Det finns totalt 43 parkeringar för rörelsehindrade inom centrumfyrkanten. Det som förr i tiden var en godkänd parkeringsplats, behöver nu vara längre och bredare. Antal platser har snarare ökat än minskat. De har spridits ut inom centrumfyrkanten, för att man enklare ska kunna nå önskad service. Utöver dessa 43 parkeringar finns det också parkeringsplatser för rörelsehindrade i parkeringshusen.

Parkeringstiden har sedan några år tillbaka ändrats till 3 timmar. Anledningen till begränsningen av tiden beror på att många använde parkeringarna som arbetsplatsparkering, vilket hindrade övriga som behövde parkeringen från att stå där.

Ulrik Berg (M), informerar om att det förs en dialog i funktionshinderrådet om tidsgränsen.

Bilaga

- Presentation: Parkeringar för rörelsehindrade i Umeå

CW
B1

§ 7

Äldreomsorgsdirektörens månadspuls**Beslut**

Umeå kommuns pensionärsråd godkänner informationen.

Ärendebeskrivning

Pernilla Henriksson, äldreomsorgsdirektör, informerar om den verksamhetsuppföljning som redovisas till äldrenämndens arbetsutskott varje månad. Hon berättar även vilka förbättringsarbeten som pågår inom äldreomsorgen och vad som är på gång inom digitaliseringen.

Arbetsmiljö och Sunt arbetsliv

Statistik över sjuktagen redovisas. Målet är att ha ett sjuktal på 6 procent eller lägre från år 2020. Ett arbete pågår med Sunt arbetsliv. Det är en satsning via bland annat SKL där äldreomsorgen i Umeå kommun har ansökt om att få delta och blivit prioriterad. De hjälper till utifrån olika metoder och beprövad forskning med att få ner sjuktagen.

Äldreomsorgen ska arbeta med åtta friskfaktorer, varav två har prioriterats särskilt och handlar om närvarande ledarskap samt kompetensutveckling hela livet. Mycket har satsats på basutbildningen, men det har visat sig att de mer rutinerade undersköterskorna på vård- och omsorgsboenden, där det idag bor svårt sjuka personer med många diagnoser, behöver få rätt kompetensutveckling.

För att utveckla det närvarande, tillitsfulla och engagerade ledarskapet kommer varje chef att fokusera på tre nya beteenden som de ska försöka förändra. Det är också viktigt att lägga energi på det man kan påverka och lämna över till en överordnad chef att lösa det som man inte kan påverka, t.ex. budgeten.

Något som blivit tydligt är hur orättvist det är att vara chef i Umeå kommun. Många chefer inom andra förvaltningar har färre medarbetare per chef. En översyn ska göras centralt över hur förutsättningarna att vara chef i kommunen ser ut.

Pågående förbättringsprocesser

Ett antal förbättringsprocesser har prioritet just nu. Anställningsprocessen innebär automatisering av blanketter så att cheferna ska få mer tid till annat. En processkartläggning är genomförd och har visat att det är en 2-dagars process för varje medarbetare som börjar eller slutar. Varje år anställs 1000 personer inom äldreomsorg.

Korttidsverksamheten levererar inte önskvärd kvalitet och syftet behöver tydliggöras. Kartläggningen börjar ta form och ska samverkas med facket. En omfördelning av resurser kommer ske så att det blir fler sjuksköterskor än idag på korttidsboende.

När det gäller samarbetet med regionen så följs antal utskrivna personer varje månad. I augusti var det 56 personer som planerades för hemgång. En ny utveckling är att de som går hem behöver utökade insatser i högre grad.

Ekonomi

Gällande ekonomi och framtida utmaningar inom äldreomsorgen har det inte budgeterats för tillräckligt många personer som behöver hemtjänst. Förvaltningen genomför en kartläggning av andra jämförbara kommuner för hur det ser ut med ersättningsnivåer och olika hemtjänstinsatser. En metod som används idag för att jämföra kommuner med varandra är nettokostnadsavvikelse. Den tar dock inte hänsyn till att vi har en sjukare befolkning i Västerbotten. Ordförande informerar om att hon ska ta upp frågan i AC konsensus på Region Västerbotten.

Digitalisering

Pågående omvärldsspaning sker inom en rad områden. Några exempel är våndssystem för sängar, inkontinensskydd med sensorer och intelligent vårdassistent. Det pågår ett projekt med E-inköp som kommer innebära att personalen beställer via en dator för att sedan få hemkörning av varorna. Pågående tester görs med duschrobot, sömnkudde, medicingivare och trygghetskamera. Inom natt- och larmpatrullen har ökade volymer i enlighet med den demografiska utvecklingen klarats tack vare välfärdstekniken.

Curt Wiklund, PRO, ställer en fråga om hur man kan intressera äldre för teknik för att de ska kunna klara sig själva längre. Ordförande informerar om att det finns planer på att införa en rådgivningsfunktion.

Bilaga

- Presentation: Månadspuls äldreomsorg september

§ 8

Kompetensförsörjning inom vård och omsorg**Beslut**

Umeå kommuns pensionärsråd godkänner informationen.

Ärendebeskrivning

Magnus Börlin, utvecklingsledare, informerar om kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Från 2023–2028 kommer andelen äldre att öka med 65 procent för att stabiliseras år 2029. Utmaningen ligger i att äldre ska få rätt vård med god kvalitet samt tillgång till rätt personer med rätt kompetens. Fler äldre bor kvar längre i hemmet och kommer behöva mer vård.

Utmaningen avseende kompetensförsörjning är att för få personer utbildar sig inom vård och omsorg. Enligt en prognos kommer många att gå i pension mellan 2019–2029. Av 1800 personer kommer knappt hälften att finnas kvar inom yrket. Rekryteringsbehovet kommande år beräknas vara 3000 personer. En stor utmaning är att hitta dessa personer. Digitaliseringen kommer att vara behjälplig med ungefär 30 procent.

Umeå kommuns kompetensförsörjningsplan beskriver hur äldreomsorgen bättre kan marknadsföra vård och omsorg. En viktig fråga är att få den befintliga arbetskraften att vilja stanna kvar. Karriärvägar och möjlighet till vidareutbildning är viktiga faktorer. Det finns vidare 10 ambassadörer som är ute på skolor och mässor för att rekrytera unga personer till vård och omsorg. Andelen sökande till vård- och omsorgsprogram på gymnasiet verkar ha ökat något, vilket är positivt.

Det är 40 tillsvidareanställda som har fått utbildning i vårdsvenska i syfte att förbättra språket. Verksamheten upplever att det har gett effekt. En satsning görs också på språkbud som ska finnas till hands.

Rekryteringen inför sommaren 2019 klarades bra tack vare erbjudandet 50 000 kr för sjuksköterskor tillsammans med möjligheten att hyra bostad samt en sommarbonus för vårdbiträden och undersköterskor.

Bilaga

- Presentation: Seniorlivet – möjligheter och förutsättningar

§ 9

Korta punkter/återrapporter**Beslut**

Umeå kommuns pensionärsråd godkänner informationen.

Ärendebeskrivning**Skrivelse seniorträning**

Ordförande informerar om en skrivelse från en medborgare ställd till pensionärsrådet med en förhoppning om att seniorträningen i friidrottshallen på Nolia ska få fortsätta. Nämnden har beslutat om en satsning på fysiska aktiviteter för seniorer under 2019. Inför 2020 tas ett nytt ställningstagande.

Aktuellt från styrelser och nämnder

Ari Leinonen (S) informerar om fritidsnämndens aktivitet lördag 21 september då asfaltsbanan på Ersmarksberget invigs. Tanken är att den ska attrahera olika besöksgrupper när det gäller rörelse, inte minst seniorer.

Bilaga

- Skrivelse Seniorträning

§ 10

Övriga frågor**1. Himlastigen 9**

Ordförande informerar om att förvaltningen har sett över de lokaler som används inom äldreomsorgen men som inte är äldreomsorgsverksamhet. I samband med en brand i en närliggande pizzeria aktualiserades frågan om hur samlingslokalen på Himlastigen används.

Samlingslokalen har använts för matservering och bekostats av äldre nämnden, men det är ett vanligt hyreshus som ägs av AB Bostaden. Det visade sig att endast fem personer hade biståndsbeslut för mattillredning. De har nu fått beslut om leverans av matlåda vilket är enligt gällande norm. AB Bostaden arbetar för att hitta en lösning för att deras hyresgäster ska kunna äta och ha gemensamma aktiviteter där tillsammans.

2. Träning för hemmaboende seniorer

En fråga ställs kring hur det ser ut med träning för seniorer och hur det ser ut med gratis-aktiviteter kontra subventioner.

Ordförande informerar om att 300 000 kr har satsats ur äldre nämndens budget och 200 000 kr har satsats ur fritidsnämndens budget för att tillhandahålla fritidsaktiviteter för seniorer. Det är aktiviteter som är öppna för alla.

Under första och andra kvartalet 2019 har avdelning bad haft följande aktiviteter (utan inbördes ordning) som seniormedlen bekostat helt eller delvis:

- En Seniordag (konvent) på Storsjöhallen. Dagen innehöll föreläsningar och prova-på aktiviteter mm.
- En seniordag (konvent) på Navet. Dagen innehöll föreläsningar och prova-på aktiviteter mm.
- 17 ordinarie och veckovis återkommande gruppträningspass anpassade för seniorer (lägre intensitet samt vissa dagtid) på Sävar simhall, Storsjöhallen, Vallabadet och Navet.
- Nolia friidrotts- och cirkelträning två gånger i veckan.
- Hemgården hade kom-igång-träning tillsammans med personlig tränare i sitt lilla gym två gånger i veckan under två månader.
- Öppet hus för seniorer i gymmet på Sävar Simhall en gång i veckan.
- Öppet hus för seniorer i gymmet på Storsjöhallen en gång i veckan.
- Varmyoga och rullatoryoga i Vallabadets regi.

Under kvartal tre planeras:

- En Seniordag (konvent) på Storsjöhallen. Innehållande föreläsningar, fystester (balans, styrka mm) och prova-på aktiviteter mm.
- En seniordag (konvent) på Navet. Innehållande föreläsningar, fystester (balans, styrka mm) och prova-på aktiviteter mm.
- 15–20 ordinarie och veckovis återkommande gruppträningspass anpassade för seniorer (lägre intensitet samt vissa dagtid) på Sävar simhall, Storsjöhallen, Vallabadet och Navet. För specifik information- se våra respektive hemsidor!
- Nolia friidrotts- och cirkelträning två gånger i veckan med start i mitten av oktober.
- Hemgården har kom-igång-träning tillsammans med personlig tränare i sitt lilla gym två gånger i veckan under mitten av oktober till mitten av december (samma tidsperiod som Nolia).
- Öppet hus för seniorer i gymmet på Sävar Simhall en gång i veckan.
- Öppet hus för seniorer i gymmet på Storsjöhallen en gång i veckan.
- Ev. andra pop-up aktiviteter.

Ann Svanberg, PRO, föreslår att istället för att ha gratis aktiviteter så skulle subventioner kanske vara ett alternativ för att möjliggöra för ännu fler aktiviteter.