

Kulturnämnden

- Tid:** Onsdagen den 8 december 2021 kl. 13:15-16:35
- Plats:** Fullmäktigesalen, Rådhusplanaden 6
- Beslutande:** Helena Smith (S), ordförande
Ali Yasin Dahir (S)
Kjerstin Widman (M)
Kajsa Danielsson (V)
Philip Westin (MP), §§ 64-del av 67
Inger Renström (C), t.jg. ers. för Fredrik Elgh (C)
Anna Johansson (S), t.jg. ers. för Hamda Mohamed Dubad (S)
Kurt-Åke Sjöström (S), t.jg. ers. för Theodor Appelblad (S)
Eva Westman Modig (M), t.jg. ers. för Anton Bergström (M)
Per Adsten (V), t.jg. ers. för Wilmer Prentius (V)
Liv Granbom (M), t.jg. ers. för Meta Tunell (L)
- Övriga deltagare:** Se sidan två
- Utses att justera:** Inger Renström
- Sekreterare:** §§ 63-69
Maria Nordenback
- Ordförande:**
Helena Smith
- Justerare:**
Inger Renström

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Kulturnämnden
Sammanträdesdatum: 2021-12-08
Anslaget har satts upp: 2021-12-15
Anslaget tas ner: 2022-01-06
Förvaringsplats: Kulturförvaltningen, Umeå kommun

Underskrift:
Maria Nordenback

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Elin Nejne (S)

Birgitta Stål (V)

Tjänstemän

Fredrik Lindegren, kulturdirektör

Lars Sahlin, bitr. kulturchef

Beatrice Hammar, avd. chef kulturskolan

Elin Hellrönn, avd. chef programenheten och Kvinnohistoriskt museum

Ingegerd Frankki, bibliotekschef

Björn Söderbäck, HR-chef, §§ 63–65, del av 67

Leif Mårtensson, ledningskoordinator

Robert Tenevall, kulturkonsulent

Maria Nordenback, nämndsekreterare

Övriga föredragande

Petter Frizén, verksamhetsrevisor offentlig sektor, Ernst & Young AB, § 64

Per-Erik Evaldsson (S), kommunrevisor, § 64

Ulla-Britt Lindholm (S), kommunrevisor, § 64

Annika Eriksson, projektledare Stärkta bibliotek, del av § 67

Tove Liliequist, bibliotekarie/projektledare Stärkta bibliotek, del av § 67

Behandling av mötesärende

§ 63

Diariennr: KU-2021/00006

Godkännande av dagordning och fråga om jäv

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna dagordningen med tillägg av övrig fråga om Hammagasinet och kulturskolans lokaler.

att till protokollet notera att ingen person är jävig.

Ärendebeskrivning

Kulturnämndens dagordning finns som bilaga och eventuella tillägg noteras i nämndens protokoll. En jävig person får varken delta i handläggningen av ett ärende eller närvara vid nämndens beslut i ärendet.

Beslutsunderlag

Föredragningslista/protokoll

Beredningsansvariga

Maria Nordenback, nämndsekreterare

§ 64

Diarienumr: KU-2021/00034

Revisionsdialog kulturnämnden 2021**Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att lägga dialogmötet till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Revisorerna är kommunfullmäktiges organ för kontroll och ansvarsprövning av styrelser och nämnder. Revisorerna ska enligt kommunallagen årligen granska verksamheten inom nämndernas verksamhetsområden i den omfattning som följer av god revisionsred.

Enligt kommunallagen (12. kap 1 §) är revisionens uppgift att pröva om verksamheten sköts ändamålsenligt, om verksamheten ur ekonomisk synvinkel sköts tillfredsställande, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Revisorernas årliga granskning består av tre delar; grundläggande granskning, fördjupad granskning samt granskning av delårsrapport och årsredovisning.

Den grundläggande granskningen genomförs dels genom dialogmöten, dels genom bedömning av styrdokument och utsända frågeställningar.

Granskningen består av skriftliga bedömnings-/frågeformulär, dialogmöten, dokumentstudier samt protokollsgranskning.

Dialogmöten med styrelser, presidier och nämnder.

Kulturnämndens presidium har besvarat ett frågeformulär med frågor om verksamhetsstyrning, ekonomisk styrning, internkontroll och arbetsmiljö.

Alla ledamöter i nämnden har fått ett frågeformulär att besvara.

Resultatet av frågeformulären, dialogmötena, dokumentstudierna samt protokollsgranskningen sammanställs i en rapport som revisionen kommer att skicka till alla styrelser och nämnder för kännedom i mars 2022.

Kulturnämndens revisionsdialog

Nämnden diskuterar fyra verksamhets specifika frågor:

1. Finns beredskap i nämnden för fortsatta åtgärder utifrån nya coronarestriktioner?
2. Har nämnden fått återkoppling kring vilka effekter kulturskolans arbete med att nå ut till underrepresenterade grupper haft?
3. Hur ser nämnden på frågan om kompetenshöjning för nämndens ledamöter, när det gäller risk- och konsekvensanalys?
4. Hur långt har nämnden kommit i arbetet med nya styrmodellen för verksamhetsuppföljning och budget som ska börja gälla från 2023?

Beslutsunderlag

Grundläggande granskning 2021

Fråge- och bedömningsformulär KN 2021

§ 65

Diarienum: KU-2021/00059

Medarbetarenkät 2021

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av medarbetarenkät 2021.

Ärendebeskrivning

Den årliga medarbetarenkäten är nu utförd. För kulturnämnden besvarades 189 av 206 enkäter, vilket ger en svarsfrekvens om 91,7%. Enkäten besvaras på en skala från 1–6 där 6 är det bästa svaret. Det totala medelvärdet på medarbetarenkäten för kulturnämnden 2021 är 5,0 av 6 möjliga.

Medarbetarenkäten är en årligen återkommande undersökning som riktar sig till kommunens samtliga tillsvidareanställda.

Enkäten genomförs i huvudsak under oktober månad och resultatet därav redovisas för verksamheterna från november. Därefter följer ett arbete för verksamheterna att arbeta med resultatet för att skapa bättre förutsättningar för medarbetare, chefer och organisation.

Enkäten är numera uppdelad i två huvudområden. Dels svarar den mot samtlig personals upplevelse av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA), dels en skattning av hållbart medarbetarengagemang (HME). Den senare delen är en enkät som besvaras av majoriteten av Sveriges kommuner.

Resultat Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)

OSA-delen av enkäten är uppdelad i åtta områden som bryts ned i mer detaljerade frågor.

Bifogat finns en övergripande redovisning för kulturnämnden med en

jämförelse med kommunens resultat i helhet och med en jämförelse med föregående år. Inom kulturförvaltningen svarade 189 av 206 medarbetare och chefer på enkäten, vilket ger en svarsfrekvens på hela 91,7%.

Resultatet för kulturförvaltningen är på alla områden bättre eller likvärdigt med kommunen i sin helhet.

Generellt har män något högre resultat än kvinnor och störst är skillnaden vad gäller återhämtning samt handlingsutrymme och kontroll.

Ingen har uppgett annan könsidentitet än man eller kvinna.

I jämförelse med fjolåret har kulturförvaltningen förbättrat resultatet på samtliga områden utom inom området återhämtning.

Resultat Hållbart medarbetarengagemang (HME).

HME-modulen består av nio frågor fördelade på tre huvudområden: motivation, ledarskap och styrning. Resultaten presenteras i form av ett index på maximalt 100,0.

Kulturförvaltningen stod för kommunens tredje högsta svarsfrekvens.

Beslutsunderlag

Medarbetarenkät 2021 Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)

Medarbetarenkät 2021 Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Beredningsansvariga

Björn Söderbäck, HR-chef

Fredrik Lindegren, kulturdirektör

Björn Söderbäck Fredrik Lindegren

§ 66

Diariernr: KU-2021/00058

Remiss Betänkande av Utredningen Återstart för Kulturen SOU 2021:77

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna yttrandet samt att föreslå kommunstyrelsen att ställa sig bakom yttrandet i tjänsteskrivelsen och skicka det som Umeå kommuns svar på remissen från kulturdepartementet.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen överlämnar remissen Från kris till kraft SOU 2021:77 till kulturnämnden för yttrande till kommunstyrelsen som skickar kommunens yttrande till kulturdepartementet.

Bakgrund

Regeringen beslutade den 22 december 2020 att ge en särskild utredare i uppdrag att dels sammanfatta de konsekvenser covid-19-pandemin inneburit och alltså innebär för kultursektorn, dels analysera vilka lärdomar som kan dras av dessa. Syftet är att bidra till att skapa goda förutsättningar för kultursektorns återstart och utveckling samt möjliggöra ett starkt, hållbart och oberoende kulturliv i alla delar av Sverige.

Representanter för kulturförvaltningen har träffat regeringens särskilde utredare, Linda Zackrisson. Till detta har kulturnämnden fattat beslut om hur Umeå lokalt kan stödja det lokala kulturlivets återstart.

Yttrande

Umeå kommun ställer sig bakom betänkandet av utredningen.

Beslutsunderlag

Betänkande av Utredningen Återstart för Kulturen

Umeå kommun
Kulturnämnden

Sammanträdesprotokoll
2021-12-08

Beredningsansvariga

Fredrik Lindegren

Leif Mårtensson

Beslutet ska skickas till

KSDiarium@umea.se

§ 67

Diarienum: KU-2021/00003

Information, rapporter och övriga frågor 2021

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av informationen.

Ärendebeskrivning

Åtgärdsprogram kulturföreningar
Robert Tenevall, kulturkonsulent

Tillfälligt arbetsstipendium
Robert Tenevall, kulturkonsulent

Stärkta bibliotek, kl. 15:30
Annika Eriksson, Tove Liliequist, bibliotekarier/projektledare

Heltidsinförande kulturförvaltningen, kl 14.00
Björn Söderbäck, HR-chef

Övrig fråga

Inger Renström (C) ställer en fråga om Hamnmagasinet och lokaler för kulturskolan som besvaras av Fredrik Lindegren, kulturdirektör och Beatrice Hammar, avd. chef kulturskolan.

§ 68

Diarienumr: KU-2021/00005

Kurser och konferenser 2021**Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att anmäla Liv Granbom och Inger Renström till seminariet Hur kan vi ta tillvara på barns röster i offentliga miljöer?

att lägga årsplan 2022 Kurser och konferenser till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kulturskolan och Övergripande planering har genom ett gemensamt projekt testat en metod som utgår från barnkonventionens artikel 12. Metoden går ut på att ta vara på barns röster och åsikter i offentlig utformning kopplad till trygga skolvägar, skolgårdar och offentliga platser. Fredag 10 december kl. 14.00-15.30 i Stadshuset redovisar de metoden.

Förvaltningen har tagit fram en årsplan över kurser och konferenser 2022 som är av intresse för nämndens ledamöter. Beslut om vilka kurser och konferenser ledamöterna får delta på fattas löpande under året av presidiet.

Beslutsunderlag

Årsplan 2022 Kurser och konferenser

BeredningsansvarigaLeif Mårtensson, ledningskoordinator
Maria Nordenback, nämndsekreterare

§ 69

Diariernr: KU-2021/00004

Anmälningssärenden/delegationsbeslut 2021

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden och delegationsbeslut för december 2021.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen redovisar ärenden beslutade med stöd av nämndens delegationsordning och redovisar anmälningssärenden för nämnden.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut

Kulturkonsulent

Stöd till föreningar december 2021

Anmälningssärenden

Revisionens granskning av nämndens efterlevnad av Barnkonventionen

Beslutsunderlag

Anmälningssärenden Kulturnämnden (2021-12-08)

Granskning av barnkonventionens efterlevnad

Beredningsansvariga

Robert Tenevall, kulturkonsulent

Maria Nordenback, nämndsekreterare