

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott**Tid:** Torsdagen den 17 juni 2021 kl. 09:00-11.05**Plats:** Esplanaden**Beslutande:** Charlotta Westerlund (S), ordförande
Solveig Granberg (C), 1:e vice ordförande
Andreas Sjögren (S) (deltar på distans)
Mehrana Bassami (S) (deltar på distans)
Madelene Nord (M) (deltar på distans)
Ellen Ström (V) (deltar på distans)
Carinne Sjöberg (L) (deltar på distans)**Övriga deltagare:** Se sidan två**Utses att justera:** Solveig Granberg**Sekreterare:** *digital underskrift* §§ 23-28
Olov Häggström**Ordförande:** *digital underskrift*
Charlotta Westerlund**Justerare:** *digital underskrift*
Solveig Granberg

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Sammanträdesdatum: 2021-06-17

Anslaget har satts upp: 2021-06-22

Anslaget tas ner: 2021-07-14

Förvaringsplats: kommunledningsstaben

Underskrift:

.....
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Ari Leinonen (S) (deltar på distans)

Maria Myrstener (V) (deltar på distans)

Alice Nikmanesh (MP) (deltar på distans)

Ulrik Berg (M) (deltar på distans)

Tjänstemän

Annika Dalén, övergripande planering

Beslutsärenden

§ 23

Diariennr: KS-2021/00150

JUSK yttrande motion 2/2021 - Resurscentrum för genus och jämställdhet

Beslut

Jämställdhetsutskottet föreslår kommunfullmäktige

att avslå motionen

Reservation: Ellen Ström (V) till förmån för eget yrkande

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet föreslår i motion 2/2021:

att kommunfullmäktige uppdrar till För- och Grundskolenämnden och Gymnasie- och Vuxenutbildningsnämnden att besluta om att inrätta ett "Resurscentrum för genus och jämställdhet", med uppgift att stödja och utveckla arbetet för genus och jämställdhet samt att motverka alla former av diskriminering.

För- och grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har yttrat sig och föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Motionen är en uppdatering av en liknande motion som lades av Vänsterpartiet 2017. Motionärerna menar att det föreslagna centret kan ge pedagoger, rektorer, förskolechefer och övrig personal ett kvalificerat och långsiktigt utvecklingsstöd genom att stödja och utveckla arbetet för jämställdhet samt att motverka alla former av diskriminering.

Skolnämnderna lyfter i sina yttranden att jämställdhet genomgående prioriteras i de olika skolformernas läroplaner, både vad gäller värdegrund som också en direkt eller indirekt del av undervisningen i flera kurs- och ämnesplaner. För detta finns metodmaterial och kunskapsunderlag tillgängligt via exempelvis Skolverket. Inom Umeå kommun pågår även arbete på både enhets- och huvudmannanivå och område utbildning genomför specifika och behovsriktade aktiviteter liksom mer långsiktiga utvecklingsinsatser och samverkansprojekt med forskare. Dessa syftar till att tillgodose personalens kompetensutveckling och att utveckla förebildliga metoder och modeller.

Vidare lyfter skolnämnderna den kompetens som finns inom Umeå kommun i form av bland annat två jämställdhetsstrategier anställda på övergripande planering inom samhällsbyggnadsförvaltningen.

Jämställdhetsutskottet vill lyfta vikten av att jämställdhetsarbetet på Umeå kommun är organiserat utifrån ordinarie styr- och ledningssystem där det övergripande kommunfullmäktigemålet, att: Umeå kommun ska skapa förutsättningar för att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv ska brytas ner till resultatmått och aktiviteter inom ramen för varje nämnd och verksamhet.

Arbete med genus och jämställdhet behöver genomsyra samtliga av område utbildningsverksamheter. Det är ett arbete som kan intensifieras och utvecklas och en fråga som jämställdhetsutskottet följer. Jämställdhetsutskottet ser därför positivt på att skolnämnderna särskilt lyfter den jämställdhetsstrategiska kompetens som finns inom kommunen, och välkomnar ett närmare samarbete med område utbildning för att ytterligare stärka de insatser som görs idag.

Beslutsunderlag

Motion 2/2021

För- och grundskolenämndens yttrande

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén

Linda Gustafsson

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Ellen Ström (V) yrkar på bifall till motionen.

Charlotta Westerlund (S), Madelene Nord (M) och Solveig Granberg (C) yrkar på avslag till motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Propositionsordning som godkänns

Ordförandens ställer avslag mot bifall för motionen. Jämställdhetsutskottet beslutar att avslå motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

§ 24

Diarienum: KS-2021/00495

JUSK yttrande Motion 13/2021 Genomlysning av kvinnors villkor i politiken

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen

Reservation: Madelene Nord (M) till förmån för eget yrkande.

Reservationstext se jämställdhetsutskottets beslutsordning.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet yrkat i motion 13/2021

Att Umeå kommunfullmäktige, genom dess presidium, initierar en genomlysning av kvinnors arbetssituation och arbetsmiljö som politiskt förtroendevalda i kommunen och utreder anledningen till att kvinnor i högre grad än män väljer att lämna sina politiska uppdrag

Beslutsunderlag

Jämställdhetsutskottet anser att det är viktigt att diskutera villkoren för kvinnor i politiken och den koppling det har till det övergripande målet om jämställdhet: *Att skapa förutsättningar för kvinnor och män att ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.* Att kunna forma samhället genom att vara förtroendevald är viktigt för att olika erfarenheter, kunskap och samtal ska kunna ta plats. Villkoren för att kunna delta innebär också ex. stopptider för möten, möjlighet att vara föräldraledig från sitt politiska uppdrag osv. Detta är frågor som Umeå kommun lyft och där förändringar gjorts för att ett politiskt uppdrag ska vara möjligt för fler. Villkor för ett aktivt deltagande i politiken innebär också att bli mött med respekt i ex. mötessammanhang.

Jämställdhetsutskottet har vid ett flertal tillfällen lyft frågan om kvinnors villkor i politiken och att det framför allt är kvinnor som till exempel innan mandatperiodens utgång avsäger sig sina politiska uppdrag.

Jämställdhetsutskottet genomförde 2016 en enkätundersökning bland samtliga som avlagt sin fullmäktigeplats mellan valet 2014 och 2016, vilket var 17 personer, 75% kvinnor, 25% män. Hälften av personerna besvarade enkäten som visade på ett flertal orsaker till avhopp, bland annat flytt, för svårt att få tid att räkna till men som bidragande orsaker och som övriga kommentarer lyftes också till exempel otydlighet i uppdraget samt att det finns en stelbent kultur och svårigheter att vara ung kvinna och fullmäktigeledamot.

Kommunfullmäktiges presidium genomförde 2020 en enkät bland Umeå kommuns kommunfullmäktigeledamöter utifrån att presidiet under både föregående och innevarande mandatperiod fått ett flertal synpunkter kring att arbetsmiljön, säkerheten och språkbruk, förhållningssätt och attityder i kommunfullmäktiges debatter bör förändras och förbättras. I enkäten uppgav 83 procent av kvinnor och 63 procent av män att de önskar uppförandekoder avseende språkbruk, förhållningssätt och attityder under fullmäktiges sammanträden. 53 procent av kvinnor och 39 procent av män uppger att det funnits tillfällen då stämningen i debatten inneburit att ledamöter känt osäkerhet, otrygghet eller utsatthet. Enkäten presenterades hela kommunfullmäktige i augusti 2020, och skrivningar kring etiskt förhållningssätt har arbetats fram och beretts av KS för vidare beslut i KF

Att undersöka villkoren för deltagande, att ställa frågor om vem som får ta plats och på vilka villkor på olika arenor är centralt i jämställdhetsarbete. Jämställdhetsutskottet vill också lyfta att det centrala är att utifrån belysning också genomföra aktiviteter och följa upp arbete för att säkerställa att kvinnor och män har förutsättningar för att kunna forma samhället och sitt eget liv.

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

Annika Dalén

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Charlotta Westerlund (S), Ellen Ström (V), Andreas Sjögren (S), Mehrana Bassami (S) yrkar på bifall till motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Madelene Nord (M) yrkar på avslag till motionen.

Propositionsordning som godkänns

Ordförandens ställer bifall mot avslag för motionen. Jämställdhetsutskottet beslutar att bifalla motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Reservation Madelene Nord (M)

Moderaterna yrkar att föreslå kommunfullmäktige att avslå Vänsterpartiets motion. Moderaterna anser att den fråga som motionären lyfter snarare bör utredas av respektive parti än att en genomlysning lyfts av kommunfullmäktiges presidium. Vi tror att det skulle ge ett betydligt mer utmålade svar om ansvaret ligger på respektive parti. Dessutom finns det partier som redan arbetar aktivt med frågan gör en analys när en förtroendevald väljer att lämna sina politiska uppdrag i Umeå kommun.

Informationsärenden

§ 25

Diariernr:

Information 100-årsjubileum kvinnlig rösträtt

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Information om förberedelser inför att uppmärksamma 100 år av kvinnlig rösträtt i Sverige. Porträtt av lokala kvinnliga politiska företrädare som varit aktiva under 1900-talet ska tas fram. Maria Persson är konstnären som ska måla dessa. Porträtten ska tryckas på vepor för att använda i olika sammanhang.

Beredningsansvarig

Annika Dalén

§ 26

Diariernr:

Svenska rallyt och jämställdhet

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Information om pågående arbete för att förebygga förekomst av prostitution under Svenska rallyt 2022 i Umeå.

- Möten med företrädare för Svenska rallyt
- Framtagande av checklista
- Samtal med Näringslivsservice och Visit Umeå
- Utbildning av besöksnäringen
- Informationsmaterial på olika språk.

Beredningsansvarig

Annika Dalén

§ 27

Diariernr:

Filmen Gendered Landscape

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Hur hänger ett parkeringshus, en gångtunnel och en bussterminal ihop med frågor om makt och kön? På webbplatsen Gendered landscape kan du se Umeå med nya ögon och göra en virtuell resa i stadens könade landskap.

Det handlar om att synliggöra exempel på framgångsrikt jämställdhetsarbete, men också om att visa upp platser som är ojämställda och att lyfta frågeställningar kring dem. Att belysa könsstruktur i samhället och visa resultatet av ett långsiktigt arbete med genusfrågor i Umeå kommun.

På genderedlandscape.umea.se finns texter, bilder och filmer från ett stort antal platser i Umeå, bland annat passagen Saras tankegång, Hedlunda förskola och Årstidernas park. Några av platserna är filmade med 360-film så att du själv kan se dig omkring med VR-glasögon, mobiltelefon, läsplatta eller dator. Nu har även en informationsfilm om the Gendered landscape tagits fram. Visning av nygjorda filmen.

Beredningsansvarig

Annika Dalén

§ 28

Diariernr:

Vad är på G i höst - information

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Annika Dalén redogör för aktiviteter som ska genomföras i höst. Vissa datum är inte helt fastlagda i nuläget.

- Kamp och kalas på Gammlia, 12 september kl. 12.00-16.00
- Föreläsning med Anna Ardin, 10 oktober och 11 september
- Föreläsning med Kerstin Weigl, 15 oktober och 16 oktober
- Nationella kompetensteamets utbildning om hedersrelaterat våld och förtryck – 17 och 18 november (specifikt pass för chefer och politiker)
- Utbildning för besöksnäring kring prostitution.

Beredningsansvarig

Annika Dalén