

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Tid:	Torsdagen den 15 april 2021 kl. 09:00	
Plats:	Esplanaden	
Beslutande:	Charlotta Westerlund (S), ordförande Solveig Granberg (C), 1:e vice ordförande Andreas Sjögren (S) (deltar på distans) Mehrana Bassami (S) (deltar på distans) Ulrik Berg (M) (tjänstgörande ers.) (deltar på distans) Ellen Ström (V) (deltar på distans) Carinne Sjöberg (L) (deltar på distans)	
Övriga deltagare:	Se sidan två	
Utses att justera:	Solveig Granberg	
Sekreterare:	<u>digitalt signerad</u> Olov Häggström	§§ 14-18
Ordförande:	<u>digitalt signerad</u> Charlotta Westerlund	
Justerare:	<u>digitalt signerad</u> Solveig Granberg	

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott
Sammanträdesdatum:	2021-04-15
Anslaget har satts upp:	2021-04-22
Anslaget tas ner:	2021-05-14
Förvaringsplats:	kommunledningsstaben
Underskrift: Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Ari Leinonen (S)

Helena Smith (S)

Maria Myrstener (V)

Alice Nikmanesh (MP)

Ulrik Berg (M)

Tjänstemän

Linda Gustafsson, övergripande planering

Annika Dalén, övergripande planering

Stefan Larsson, personal

Josefin Sundling, praktikant övergripande planering

§ 14

Diarienumr: KS-2021/00149

**JUSK yttrande på SOU 2020:79: delbetänkandet
Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva
åtgärder och det skollagsreglerade området****Beslut**

Jämställdhetsutskottet beslutar

att fastställa yttrandet enligt nedan

Ärendebeskrivning

Arbetsmarknadsdepartementet har på uppdrag av regeringen arbetat fram ett delbetänkande benämnt "Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området".

Utredningen har haft i uppdrag att analysera om nuvarande bestämmelser om tillsyn i diskrimineringslagen avseende aktiva åtgärder är ändamålsenliga för en effektiv efterlevnad av lagen och vid behov föreslå ändringar, samt att analysera hur tillsynen över bestämmelserna i diskrimineringslagen när det gäller skollagsreglerade området i sin helhet kan flyttas från DO till Statens skolinspektion.

Umeå kommun utgör en av remissinstanserna och ärendet har överlämnats till jämställdhetsutskottet samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden för yttrande.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Umeå kommun vill inledningsvis understryka betydelsen av ändamålsenliga åtgärder för en effektivare efterlevnad av lagen och vikten av en översyn och analys av detta. Precis som det framgår i direktivet är det angeläget att aktiva åtgärder följs upp för att vara effektiva medel för att nå lika rättigheter inom såväl arbetslivsområdet som utbildningsområdet. Inte

minst därför gör Umeå kommun samma bedömning som utredningen att uttrycket ”att förmå enskilda individer att frivilligt följa lagen” ska utgå.

Utredningen belyser efterfrågan av stödmaterial trots att det redan idag finns information, checklistor och annat material på DO:s webbplats och arbetstagarorganisationer. Där ser Umeå kommun positivt på utredningens förslag om ett bemyndigande av DO, samt Skolverket för det skollagsreglerade området, att kunna förtydliga och fylla ut de övergripande bestämmelserna i lagen genom rätten att meddela föreskrifter avseende reglerna om aktiva åtgärder.

Syftet med en överflyttning av tillsynsansvaret från DO till Skolinspektionen är enligt direktiven att effektivisera tillsynen och öka regelefterlevnaden. Barn och elever skulle därmed få ett förbättrat skydd mot diskriminering, då en och samma myndighet har tillsyn och talerätt avseende såväl diskriminering som kränkande behandling. Umeå kommun välkomnar detta och delar utredningens bild av att det idag är otillfredsställande att det är svårare att bedriva tillsyn eller att få ersättning för diskriminering i allmänhet än för kränkande behandling inom det skollagsreglerade området, trots att diskriminering ofta bottnar i strukturella orättvisor och det förtryck som vissa grupper kan utsättas för.

Beslutsunderlag

Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen - aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området SOU 2020:79

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

§ 15

Diarienum: KS-2018/00289

JUSK yttrande motion 8/2018: Åtgärder för minskad barnfattigdom

Beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad

Reservationer: Ellen Ström (V), Ulrik Berg (M) till förmån för egna yrkanden

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet föreslår i motion 8/2018:

- Att barnbidraget dras ur försörjningsstödsnormen
- Att socialsekreterare får ge hyresgaranti till en hyresvärd upp till tre månader i syfte att den enskilde ska kunna få ett eget kontrakt på en hyreslägenhet
- Att införa avgiftsfri kollektivtrafik för barn upp till 13 år och att färdtjänsttaxan för barn och unga aldrig överstiger taxan inom kollektivtrafiken
- Att ge stadsdirektören i uppdrag att ta fram förslag på strategiskt belägna och befintliga förskolor som kan ha dygnetrunt öppet i enlighet med beslutet om rätt till barnomsorg på obekvämt arbetstid enligt närhetsprincipen
- Att förskolan är avgiftsfri för alla barn
- Att den allmänna förskolan görs tillgänglig för alla barn upp till heltid

Motionärerna menar att de föreslagna åtgärderna utgör reformer som stärker de mest utsatta barnen och därmed bidrar till uppfyllelsen av det övergripande målet att barnfattigdomen ska minska.

Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott yttrade sig på motionen 2020-03-31 och beslutade att remittera den till för- och

grundskolenämnden, individ- och familjenämnden och Umeå Kommunföretag AB för yttrande.

Individ- och familjenämnden föreslår avslag på motionens första två att-satser, och rekommenderar samtidigt vidare utredning av frågan om Umeå kommun ska införa en hyresgaranti. För- och grundskolenämnden föreslår avslag på motionens sista tre att-satser, och Umeå Kommunföretag föreslår avslag på motionens tredje att-sats.

Jämställdhetsutskottets yttrande

Umeå kommunfullmäktige har haft ett mål om halverad barnfattigdom. I budget och planeringsförutsättningar för 2019 kopplades ett uppdrag om *Att ta fram en handlingsplan för att halvera barnfattigdomen till år 2020* till det strategiska utvecklingsområdet *Goda livsvillkor*. Arbetet med barnfattigdom kopplas samman med Umeå kommuns kommission för social hållbarhet inom fokusområdet *Barns uppväxtvillkor*. Detta uppdrag är i planeringsförutsättningar för 2021 formulerat som att *fortsätta med arbetet som sker inom ramen för Kommissionen för ett socialt hållbart Umeå och implementeringen av handlingsplan mot barnfattigdom*.

Umeå kommuns arbete för halverad barnfattigdom ska utgå från ett helhetsperspektiv där tre ingångar samverkar och kompletterar varandra med insatser:

- Kompensatoriska insatser för att minska effekter av ekonomisk utsatthet bland barn och unga
- Insatser med fokus på ökade inkomster för grupper med svag anknytning till arbetsmarknaden samt utvecklat arbete med samverkan, samordning och innovation i de verksamheter som möter barn, unga och vårdnadshavare i ekonomisk utsatthet
- Långsiktiga insatser med fokus på en socialt hållbar stad med målet om en hållbar tillväxt

Handlingsplanen mot barnfattigdom gick under 2020 ut på remiss till kommunens samtliga nämnder, däribland även jämställdhetsutskottet, vars svar nu sammanställs för handlingsplanens antagande i kommunfullmäktige.

Handlingsplanen med bilagor eftersträvar ett helhetsperspektiv på frågan om barnfattigdom. Handlingsplanen genomsyras också av en ambition kring samverkan mellan olika verksamheter och förvaltningar inom

kommunen såväl som med universitetet. Till handlingsplanen hör en bilaga med kunskapsöversikt och referenser. I den finns en rad förslag på konkreta insatser mot barnfattigdom (relaterade till t.ex. nivå på försörjningsstöd och kostnad för kollektivtrafik), varav vissa sedan återfinns i handlingsplanen med tillhörande aktivitetsplan.

Kvinnor som ensamstående försörjare uppvisar en hög ekonomisk utsatthet, tillsammans med utlandsfödda föräldrar, vilket gör barnfattigdom till en i högsta grad könad fråga. Jämställdhetsutskottet välkomnar motionärernas förslag. Däremot ser Jämställdhetsutskottet att den typer av åtgärder som föreslås i första hand bör tas fram och samlas inom ramen för den samverkan som handlingsplanen avser.

Beslutsunderlag

Motion 8/2018

Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskotts yttrande

För- och grundskolenämndens yttrande

Individ- och familjenämndens yttrande

Umeå kommunföretags yttrande

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Ellen Ström (V) yrkar på bifall till motionen.

Ulrik Berg (M) yrkar på avslag till motionen.

Andreas Sjögren (S), Carinne Sjögren (L), Solveig Granberg (C) och Charlotta Westerlund (S) yrkar på att motionen ska anses besvarad enligt tjänsteskrivelsens förslag

Propositionsordning som godkänns

Ordförandens ställer besvarad enligt tjänsteskrivelsens förslag mot bifall mot avslag till motionen.

Jämställdhetsutskottet beslutar att avslå motionen, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

§ 16

Diariernr:

Information lönekartläggning och arbetsvärdering

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Förhandlingschef Stefan Larsson redogör för hur lönekartläggning och arbetsvärdering går till i Umeå kommun.

§ 17

Diariernr: KS-2021/00381

Information JUSK - rapporterna Jämlika Liv + Unga ur jämställdhetsperspektiv

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

Josefin Sundling redogör för rapporterna Jämlika liv och Unga ur ett jämställdhetsperspektiv.

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Olov Häggström

§ 18

Diariernr: KS-2019/00188

Ärenden i kommunfullmäktige 2021, första kvartalet

Beslut

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Genomgång av beslut fattade i kommunfullmäktige under första kvartalet 2021 med fokus på förekomst/frånvaro av jämställdhetsanalys.

Uppföljningen görs av motioner samt kommunövergripande strategier, program och policys.

Beslutsunderlag

JUSK uppföljning KF 2021 – kvartal 1

Beredningsansvariga

Annika Dalén, utvecklingsstrateg