

Personalpoolen ger trygghet och kontinuitet i förskolor

Ulla Hjärpe har arbetat som barnskötare inom personalpoolen för förskolan sedan starten för sex år sedan. Hennes främsta uppdrag är att stödja när ordinarie personal är borta. Hon älskar sitt jobb i barngrupperna och den flexibilitet det innebär att ha flera arbetsplatser.



ULLA OCH TVÅ ANDRA INGÅR I SAMMA PERSONALPOOL som täcker upp nio förskolor och ca 30 avdelningar totalt i ett område som sträcker sig från Botsmark till Täfteå. Flest förskolor finns i Sävar. Självt är hon Täftebo. Om det inte finns behov på någon av dessa förskolor kan Ulla och hennes närmaste "poolare" bokas i andra delar av skolområdet centrum/norr.

– jag trivs oerhört bra och känner mig trygg i min roll. Jag går alltid till jobbet med en känsla av glädje, säger Ulla Hjärpe.

ULLA HAR LÅNG ERFARENHET av att arbeta inom förskola och som dagbarnvårdare innan hon började inom personalpoolen. Hon känner sig uppskattad av ordinarie personal och konceptet med personalpool har landat på de förskolor som Ulla och hennes kollegor stödjer. Personal och barn känner igen Ulla när hon kommer, trots att det kan vara tre månader sedan de sågs sist. Det är också viktigt att som poolare presentera sig för föräldrar så att de förstår varför man är där och att de kan känna tillit.

– Vårt huvudsakliga uppdrag är att vara i barngruppen. Vi poolare har ju inga andra pedagogiska uppdrag som behöver hinnas med på en arbetsdag, såsom möten, planering och dokumentation så vårt stöd är att bidra till trygghet, lugn och kontinuitet för barnen, säger Ulla Hjärpe.

SENASTE AVSTÄMNINGEN VISAR att de täcker sin arbetstid till 97% med att ersätta ordinarie personal där de behövs. Som poolare har hon fasta arbetstider klockan 07.30–16.00 måndag till fredag. De kan få bokningar samma morgon via sms och numera även se bokningar fem dagar framåt. Om hon inte är uppbokad har hon en fast hemvist där hon arbetar. Det blir främst strödagar i samband med lov eller klämdagar då det är färre barn på förskolorna.

– Arbetet i personalpoolen kräver att man anpassar sig eftersom alla avdelningar har sina rutiner och arbetar lite olika, exempelvis vid påklädning eller matsituationen. Det är omväxlande och det krävs att vara flexibel, säger Ulla Hjärpe.

– Just nu är jag mentor till en poolare som är ny barnskötare. Det är givande både för henne att växa in i rollen och för mig att reflektera. Som anställd i personalpool är det nog bra att våga ge arbetet lite tid. När man landat i arbetet och får en kontinuitet så är det både en personlig vinning och en vinning för förskolorna vi stödjer, säger Ulla Hjärpe.

SAMMA DAG SOM ULLA INTERVJUAS ska hon börja ett nytt uppdrag som fast personal i tre månader på en tillfällig avdelning i området. ■



” Det är omväxlande och det krävs att vara flexibel, säger Ulla Hjärpe.

> PERSONALPOOLENS UPPDRAG

Barnskötare och förskollärare som arbetar i personalpoolen har fast anställning och fasta arbetstider måndag till fredag. Som ”poolare” arbetar du i ett team inom ett skolområde och bokas när ordinarie personal inte kan arbeta.

Personalpoolerna kan också anlitas för att bemanna tillfälliga förskolor och gå in i specialuppdrag vid exempelvis längre sjukskrivningar eller i avvaktan på rekrytering av ordinarie personal.

