

Personalnämnden

Tid:	Tisdagen den 11 februari 2020 kl. 9:00-11:05
Plats:	Kommunstyrelsens sammanträdesrum
Beslutande:	Tomas Wennström (S), ordförande Igor Jonsson (M), vice ordförande Andreas Lundgren (S) Moa Brydsten (S) Lennart Arvidsson (V) Mikael Thyni (M) Greger Knutsson (M), ersättare för Anna-Karin Sjölander (C)
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Igor Jonsson
Sekreterare: §§ 8-12 Anna Holmstedt
Ordförande: Tomas Wennström
Justerare: Igor Jonsson

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2020-02-11
Anslaget har satts upp:	2020-02-17
Anslaget tas ner:	2020-03-10
Förvaringsplats:	Kommunledningsstaben, nämndskansliet
Underskrift: Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Madelene Nord (M)

Tjänstepersoner

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Fredrik Åberg, personal, stadsledning § 9

Linda Nejsäter, rekrytering och bemanning § 9

Ulrika Bertilsson, arbetsmiljö och hälsa § 9

Kerstin Björkman, förhandling och arbetsrätt § 10

§ 8

Diariernr:

**Upprop, godkännande av dagordning och övriga
frågor**

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen för mötet med tillägg av en övrig fråga från
Andreas Lundgren (S)

§ 9

Diarienumr: PN-2019/00021

Verksamhetsuppföljning personalnämnden 2019**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna verksamhetsuppföljning 2019**Ärendebeskrivning**

Personalfunktionen har upprättat verksamhetsuppföljning för personalnämnden 2019, se bilaga. I övriga bilagor redovisas status för personalpolitiska uppdrag och mål, resultatmätt och måluppfyllelse för respektive nämnd samt nyckeltal och annan statistik.

Andelen långtidsfriska blev högre 2019 än året innan, en ökning från 61 till 64 procent. Sjukfrånvaron blev 6,9 procent, att jämföra med 6,7 procent 2018. Sjukfrånvaron för kvinnor blev för helåret 8,0 procent, vilket är 0,4 procentenheter högre än 2018. Männens sjukfrånvaro låg kvar på samma nivå som året innan, 4,4 procent.

Resultatet för de tre målvärdena andelen heltidsanställda, andelen tillsvidareanställda och genomsnittlig sysselsättningsgrad ökade marginellt.

Beslutsunderlag

Verksamhetsuppföljning 2019
Personalpolitiska uppdrag och mål 2019
Resultatmätt 2019
Tabellbilaga 2019

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg, personaldirektör
Rune Lidström, lön och pension

Personalnämndens beslutsordning

Vid ärendets handläggning framkommer att när det gäller målvärden för 2019 har det kommit med några felaktiga uppgifter, vilket gäller för:

- Andelen långtidsfriska - rätt uppgift är **66 procent**. (~~71~~)
- Andel heltidsanställda - rätt uppgift är **88 procent**. (~~87~~)
- Andel tillsvidareanställda - rätt uppgift är **82 procent**. (~~87~~)

Felaktigheterna finns dels i dokumentet **Tabellbilaga 2019**, sidan 3 och dels i rapporten **Verksamhetsuppföljning, PN**, i tabellen på sidan 9.

Korrekta värden finns i filen som heter **Resultatmått 2019**.

Ordföranden finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsen förslag med rättelser i beslutsunderlaget.

Beslutet ska skickas till
Personal, stadsledning

§ 10

Diarienum: PN-2020/00008

Lönepolicy i Umeå kommun

Beslut

Personalnämnden beslutar

att föreslå kommunstyrelsen och kommunfullmäktige att fastställa Lönepolicy

Ärendebeskrivning

Gällande Lönepolicy fastställdes 1998 i Umeå kommun. Det finns ett behov av att ha en reviderad och uppdaterad lönepolicy i kommunen. Förslaget till lönepolicy är en mer kortfattad övergripande lönepolicy. Som komplement till lönepolicy håller en lönehandbok på att tas fram som blir en vägledning främst för chefer om hur lönebildning i Umeå kommun fungerar och ska gå till. Handboken kan även användas av medarbetare som information om lönebildningsprocessen. Handboken kommer att färdigställas under första halvåret 2020.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Lönepolicy

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg, personaldirektör
Stefan Larsson,

Beslutet ska skickas till

Personalchefer
Kommunstyrelsen, ksdiarium@umea.se

§ 11

Diarienum: PN-2020/00002

Informationsärenden februari 2020

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

Ärendebeskrivning

Personaldirektören informerar – Birgitta Forsberg

Övrig fråga

Andreas Lundgren (S) - Hur arbetar man med arbetsmiljöredovisning (SAM) på de arbetsplatser som inte har skyddsombud?

Personaldirektör Birgitta Forsberg svarar:

Om inte skyddsombud finns på arbetsplatsen ska anställda delta. Det kan t ex göras på en arbetsplatsträff (APT). Det är inte aktuellt att kalla in annat skyddsombud eller huvudskyddsombud, då skyddsorganisationen kommer in längre fram i processen. En sammanställning av arbetsmiljöredovisningen kommer till personalnämnden i maj/juni för handläggning och kommer då att följas upp och utvärderas.

§ 12

Diarienum: PN-2020/00006

Anmälningssärenden februari 2020

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av anmälningssärenden

Ärendebeskrivning

Sveriges Kommuner och Regioner

Cirkulär 20:01 Pensionsnämndens beslut om omräkning av pensionsbehållning och intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt PFA samt värdesäkring av förmånsbestämda pensioner enligt PFA och KAP-KL under år 2020

Cirkulär 20:02 Ändrade belopp i TRAKT T 1 januari 2020

Cirkulär 20:03 Tekniksprågsavtalet 20

Cirkulär 20:04 Ett nytt läkarintyg för sjuklöneperioden och en ny arbetsgivarversion av läkarintyg efter dag 14

Beslut kommunfullmäktige

Ny ledamot i personalnämnden Lennart Arvidsson (V)

Motion 9/2019: Kompensation för karensavdrag; Ulrika Edman (V), Lennart Arvidsson (V)