

Granskning av åtgärder utifrån arbetsmiljöanmälningar

Granskningens inriktning

Umeå kommun kämpar liksom många andra kommuner med höga sjuktal, revisionen har under flera år följt detta arbete på olika sätt. Revisionen har därför valt att granska hur kommunens arbete med arbetsmiljöanmälningar hanteras, för att på så sätt undersöka om det inom området finns möjligheter till förbättringar, som i sin tur kan bidra till att minska sjuktalen.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om individ- och familjenämndens arbete med arbetsmiljöanmälningar sker på ett systematiskt och effektivt sätt som bidrar till att sjuktalen inte ökar samt i vilken utsträckning anmälningarna analyseras och leder till åtgärder.

Resultat

I arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter framgår de krav som ställs på arbetsgivaren avseende att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Bland annat framgår det av arbetsmiljölagen att om en arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet eller om något allvarligt tillbud inträffar i arbetet, är det arbetsgivarens ansvar att utreda orsakerna och vidta omedelbara åtgärder så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen.

I individ- och familjenämndens verksamheter har antalet arbetsmiljöanmälningar ökat under perioden 2015-2017. Under perioden januari-juli 2018 har antalet anmälningar ökat jämfört med motsvarande period föregående år. Arbetsmiljöbrister är det område som ökat mest där antalet anmälningar under januari-juli 2018 uppgår till 231 stycken, jämfört med 73 stycken motsvarande period föregående år.

När det gäller hantering av arbetsmiljöanmälningar har granskningen visat att det finns såväl rutiner som personligt och systemmässigt stöd för hanteringen av arbetsmiljöåtgärder. Att antalet arbetsmiljöanmälningar ökat de senaste åren kan dels bero på att det inträffar fler händelser, dels på ett ökat fokus på detta i verksamheterna som bidragit till att fler registrerar de händelser som inträffar. I de flesta enheter bedöms det ske ett

aktivt arbetsmiljöarbete och de händelser som registreras är väl kända av ansvariga chefer, som vidtar de åtgärder som bedöms lämpligast beroende på händelsens art. Det sker dock inte ett aktivt arbete i alla enheter med arbetsmiljöanmälningarna specifikt, vilket bör utvecklas. Även hantering och analys av arbetsmiljöanmälningar bedöms kunna utvecklas för att säkerställa att det är grundproblematiken som åtgärdas.

Baserat på den information vi tagit del av under granskningen bedömer vi att hanteringen av arbetsmiljöanmälningar inom individ- och familjenämndens verksamheter till viss del sker på ett systematiskt och effektivt sätt men att det finns behov av förbättringar. Huruvida hanteringen av arbetsmiljöanmälningar specifikt påverkar sjuktalen kan dock inte fastställas.

Rekommendationer

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderar vi individ- och familjenämnden att:

- Tillse att det sker en uppföljning av att det bedrivs ett aktivt arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet i alla delar av verksamheten för att säkerställa att brister identifieras och åtgärdas i tid.
- Tillse att arbetet med analys av identifierade arbetsmiljöbrister utvecklas för att säkerställa att rätt åtgärder vidtas för att komma åt grundproblematiken.
- Se över den rapportering/uppföljning som lämnas vid tertials- och årsbokslut för att säkerställa att den innehåller tillräckligt med information för att kunna ge en god helhetsbild av arbetsmiljöarbetet.

KPMGs rapport "Granskning av åtgärder utifrån arbetsmiljöanmälningar, 2018-09-05".

För ytterligare information, kontakta:
Revisionens ordförande Johnny Sandström, tel
070-677 34 89

eller KPMG, Liz Gard, tel 070-875 93 19